

**CONTACT PRESSE :**

Jean-Paul AMARY : 01 43 61 23 38 / 06 07 30 73 79

E-mail : [jean-paul@amary.com](mailto:jean-paul@amary.com)

**CONTACT OPCALIA Nord-Pas de Calais :**

Stéphanie Verhaeghe : 03 59 31 30 49

[stephanie.verhaeghe@opcalia-npdc.com](mailto:stephanie.verhaeghe@opcalia-npdc.com)

## ***La formation professionnelle et l'Égalité Femme/Homme***

**OPCALIA et le Medef Nord-Pas de Calais organise en partenariat avec la Délégation Régionale aux Droits des Femmes un cycle d'information et d'accompagnement sur le thème de l'Égalité Professionnelle**

**Lille, le 31 mai 2010 – OPCALIA et le MEDEF Nord-Pas de Calais organise, en collaboration en partenariat avec la Délégation Régionale aux Droits de Femmes, les Mardis de l'Égalité un cycle d'ateliers d'information et de réflexion relatif à l'Égalité Professionnelle.**

Ce cycle d'ateliers se déroulera en juin au cours de trois demi-journées sur les thèmes suivants :

- **Égalité professionnelle de quoi parle-t-on ?** Mardi 8 juin 2010 : *Préfecture de Région-12 rue Jean Sans Peur-59039 LILLE CEDEX*
- **Comment faire un diagnostic ?** Mardi 15 juin 2010 : *Préfecture de Région-12 rue Jean Sans Peur-59039 LILLE CEDEX*
- **Quel plan d'actions ?** Mardi 22 Juin 2010 : *Préfecture de Région-12 rue Jean Sans Peur-59039 LILLE CEDEX*

Ces ateliers d'information et de réflexion permettront aux entreprises d'être sensibilisées aux risques discriminatoires et aux différentes aides associées tels que les contrats d'égalité et de mixité ainsi que les aides au conseil à la GPEC. Ils leur

donneront aussi la possibilité d'apprendre à faire un diagnostic, utiliser les indicateurs existants et établir des plans d'actions.

A l'issue de ces ateliers, les entreprises qui le souhaiteront, pourront bénéficier **d'un accompagnement individualisé et cofinancé.**

Commentant cette annonce, **Olivier Marty, Directeur d'OPCALIA Nord-Pas de Calais**, déclare : *« Malgré de nombreux dispositifs législatifs coercitifs de nombreuses inégalités persistent dans les entreprises. Sachant qu'une politique d'égalité Hommes-Femmes pourrait permettre aux entreprises de faire face à certaines difficultés telle que la pénurie de main d'œuvre, nous avons organisé ces ateliers afin d'amener les entreprises à réfléchir sur les problématiques liées à l'égalité professionnelle.*

#### **A PROPOS D'OPCALIA Nord-Pas de Calais ([www.opcalia-npdc.com](http://www.opcalia-npdc.com))**

*OPCALIA Nord-Pas de Calais est un Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA) - interbranches, interprofessionnel et régional - au titre de la formation professionnelle. Il finance la formation des salariés via différentes mesures : plan de formation, contrats et périodes de professionnalisation, DIF, bilans de compétences, VAE.*

- Définition et mise en œuvre de projets de formation ;
- Ingénierie financière : articulation des différentes mesures de formation, cofinancements publics...;
- Simplification administrative et financière ;
- Service d'informations juridiques sur la formation ;
- Mise à disposition d'outils d'information, d'aide à la décision...

*OPCALIA Nord-Pas de Calais est présent sur chacun des 2 départements de la région par le biais d'antennes départementales auxquelles sont rattachées les équipes qui assurent les services de proximité en entreprise. Le siège d'OPCALIA Nord-Pas de Calais est à Lille. Acteur majeur de la région en matière de gestion de la formation professionnelle continue OPCALIA Nord-Pas de Calais représente 2600 entreprises adhérentes employant 50000 personnes.*

*OPCALIA est le 3ème acteur national en matière de gestion de la Formation Professionnelle Continue et représente 40 000 entreprises adhérentes qui emploient 2 millions de salariés issues de 22 branches et secteurs d'activité ou de l'interprofession ; 410 M€ ont été collectés en 2009 au titre de la Formation Professionnelle des salariés (MSB 2008).*

*OPCALIA s'appuie sur un réseau de 28 opérateurs régionaux et de branche répartis sur tout le territoire avec un effectif de 550 collaborateurs.*