



**CONTACT PRESSE :**

Jean-Paul AMARY : 09 62 51 68 33 / 06 07 30 73 79

E-mail : jean-paul@amary.com

**CONTACT OPCALIA Nord-Pas-de-Calais :**

Stéphanie Verhaeghe : 03 20 05 68 18

stephanie.verhaeghe@opcalia-npdc.com

*Visant à faire de la VAE un outil majeur de la GPEC et de l'accompagnement des parcours professionnels*

**Le projet MINERV porté par l'Université Lille 1 connaît un excellent accueil auprès des salariés et des entreprises : en tant qu'acteur de ce projet OPCALIA Nord-Pas-de-Calais en dresse un premier bilan**

**Lille, le 8 avril 2009 - Après une première phase de déploiement, OPCALIA Nord-Pas-de-Calais dresse un premier bilan très positif de l'accueil réservé par les entreprises et les salariés au projet MINERV (Modéliser pour l'INDustrie des Expériences de Recours à la VAE), visant à modéliser une démarche de conseil et d'accompagnement des PME/PMI vers la GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences) et la VAE (Validation des acquis de l'expérience).**

**A ce jour 33 entreprises sont entrées dans le projet et 44 salariés ont engagé une démarche de validation des acquis de l'expérience. A la fin de l'année, c'est 50 entreprises qui auront été concernées par le projet MINERV qui s'étale sur 3 ans du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 31 décembre 2009 et qui mobilise plus de 700 000 € de budgets cofinancés par le Ministère de l'Industrie et le FSE (Fonds Social Européen).**

Lionel Genetelli, chargé du suivi du projet MINERV à l'Université Lille 1, déclare : *Le projet MINERV connaît un excellent accueil auprès des entreprises et des salariés. Il met en évidence l'intérêt de mettre en œuvre la VAE dans les problématiques de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et dans l'accompagnement des parcours professionnels. Ainsi par exemple, ajoute Lionel Genetelli : pour la société ATTI France, spécialisée dans l'installation téléphonique, la VAE permet de résoudre des difficultés de recrutement notamment de techniciens réseaux, répondre aux besoins de montée en qualification et aussi de fidéliser les salariés. Pour le bureau d'étude ETNAP d'Arras, la VAE apporte une solution aux besoins en nouvelles compétences et à la gestion des transferts de savoir-faire notamment dans le cadre des départs à la retraite. Pour la*

*société d'agroalimentaire Charcuterie des Flandres, la VAE répond aux besoins de renforcement de la capacité de management des ETAM et de développement de la polyvalence des agents de conditionnement peu qualifiés mais ayant de l'ancienneté.*

Pour sa part, Olivier MARTY, Directeur OPCALIA Nord-Pas-de-Calais ajoute : *Bien que placé comme priorité par les accords interprofessionnels de 2003 et 2004, la VAE n'a jusqu'ici pas bien fonctionné via l'entreprise et les ressources humaines. Parallèlement, les besoins des entreprises en termes de gestion des ressources humaines sont de plus en plus complexes. Aussi travailler avec les opérateurs de validation de la VAE du Nord-Pas-de-Calais constituait une opportunité intéressante concernant l'adéquation de l'offre et de la demande. Il est, en effet primordial pour nous aujourd'hui de croiser le projet d'entreprise – stratégie RH – et le besoin de reconnaissance des acquis, des compétences et des expériences professionnelles des salariés.*

Initié par le Ministère de l'industrie, le projet MINERV s'inscrit dans le cadre du programme « Capital humain : gagner en compétence pour gagner en compétitivité ». Il est porté par L'Université Scientifique de Lille et s'appuie sur l'expérience d'un réseau interinstitutionnel reconnu en matière de promotion de la VAE et d'ingénierie conseil dans le cadre de VAE collective pour la région Nord-Pas-de-Calais. En dehors de l'Université Lille 1 et OPCALIA Nord-Pas-de-Calais, il compte parmi les principaux acteurs l'Afpa, GIP-FCIP et le MEDEF Nord-Pas-de-Calais très engagé dans les politiques emploi-formation.

### **A PROPOS D'OPCALIA Nord-Pas-de-Calais ([www.opcalia-npdc.com](http://www.opcalia-npdc.com))**

*OPCALIA-npdc est un Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA) - interbranches, interprofessionnel et régional - au titre de la formation professionnelle. Il finance la formation des salariés via différentes mesures : plan de formation, contrats et périodes de professionnalisation, DIF, bilans de compétences, VAE.*

- Définition et mise en oeuvre de projets de formation ;*
- Ingénierie financière : articulation des différentes mesures de formation, cofinancements publics...;*
- Simplification administrative et financière ;*
- Service d'informations juridiques sur la formation ;*
- Mise à disposition d'outils d'information, d'aide à la décision...*

*OPCALIA Nord-Pas-de-Calais est présent sur chacun des 2 départements de la région par le biais d'antennes départementales auxquelles sont rattachées les équipes qui assurent les services de proximité en entreprise. Le siège d'OPCALIA Nord-Pas-de-Calais est à Villeneuve d'Ascq. Acteur majeur de la région en matière de gestion de la formation professionnelle continue OPCALIA Nord-Pas-de-Calais représente 2600 entreprises adhérentes employant 50000 personnes.*

*OPCALIA est le 3ème acteur national en matière de gestion de la Formation Professionnelle Continue et représente 40 000 entreprises adhérentes qui emploient 2 millions de salariés issues de 22 branches et secteurs d'activité ou de l'interprofession ; 396 M€ ont été collectés en 2008 au titre de la Formation Professionnelle des salariés (MSB 2007).*

*OPCALIA s'appuie sur un réseau de 28 opérateurs régionaux et de branche répartis sur tout le territoire avec un effectif de 550 collaborateurs.*