

PRÉ-DIAGNOSTIC 1001 LETTRES

OPCALIA (région ou branche) :

suivi par : Raison sociale :

Secteur d'activités :

Nombre de salariés :

Interlocuteur rencontré :

Tél. : email :

1) Contexte, stratégie et objectifs de l'entreprise ?

Il s'agit d'identifier les situations ou les évolutions qui vont nécessiter l'acquisition de nouvelles compétences ou le renforcement de compétences de base.

.....
.....
.....

2) Nombre et profils des salariés concernés par les évolutions de l'entreprise ?

Ex. : 15 Opérateurs de production, 3 chefs d'équipes, 2 personnels administratifs.

.....
.....

3) Quelles sont les compétences nécessaires (compétences de base comprises) ?

.....
.....

4) Y a-t-il dans cet effectif des personnes qui n'ont jamais été formées depuis qu'elles sont salariées dans l'entreprise ?

.....

5) Constatez-vous chez certains de vos salariés une préférence systématique aux indications orales plutôt qu'écrites ?

.....

6) Le parcours 1001 Lettres pourrait-il être une réponse aux besoins exprimés par l'entreprise ?

.....

7) Interlocuteurs de l'entreprise privilégiés sur le sujet :

.....

8) Calendrier envisagé avec l'entreprise :

.....