



Opcalia est fier d'accompagner le retour à l'emploi des seniors de la région Grand-Est grâce à un projet de portage salarial inédit

En partenariat avec l'APEC, Pôle emploi et les entreprises de Portage Salarial, Opcalia développe un parcours de formation innovant, avec pour objectif le retour à l'emploi des seniors en qualité de consultant formateur digital dans une société de portage salarial. À l'occasion de la dernière session de formation qui aura lieu le 21 mars, à Metz, les stagiaires reviendront sur leur expérience au sein de ce dispositif.

Les seniors de plus de 45 ans rencontrent des difficultés importantes sur le marché du travail et sont davantage confrontés au chômage de longue durée que les autres actifs. Pour favoriser leur maintien et leur retour à l'emploi, le portage salarial allie la sécurité du salariat à la flexibilité d'un indépendant.

Dans cette logique, **le projet de portage salarial d'Opcalia a vocation à sécuriser le retour à l'emploi des seniors de plus de 45 ans, en les accompagnant vers un CDI de consultant formateur digital dans une entreprise de portage salarial.** Le projet de portage salarial d'Opcalia permet au total à 300 demandeurs d'emplois, dans 7 régions différentes, de se former pour retrouver un emploi.

En partenariat avec la branche du Portage Salarial et du Groupe Sup de Co La Rochelle, Opcalia a créé un **parcours de formation en Blended-Learning* de 201 h** pour répondre aux besoins spécifiques de la branche. Le parcours s'articule autour de sept modules, qui permettent d'**aborder de façon complète le métier de consultant puis d'intégrer les techniques de digitalisation.** Le bénéficiaire dispose également d'un accompagnement au sein d'une société de portage du territoire tout au long de son parcours.

Dans le Grand Est, Opcalia met en place deux programmes de préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) pour une trentaine de seniors, à Strasbourg et à Metz, où 15 demandeurs d'emploi bénéficient de cet accompagnement. La dernière session de formation **ouverte à la presse**, qui aura lieu le 21 mars prochain à Metz, sera l'occasion de mettre en lumière l'expérience des stagiaires au sein de ce dispositif innovant.

À propos d'Opcalia : *Opcalia est un organisme paritaire - représentativité patronale et salariale - agréé par l'État. De branches et interprofessionnel, présent sur l'ensemble du territoire national, y compris les 5 DOM, Opcalia conseille et accompagne les entreprises dans leur stratégie emploi-formation ; déploie des actions pour favoriser l'emploi durable des individus ; développe des actions pour anticiper les mutations socio-économiques et sécuriser les parcours professionnels ; gère et optimise les ressources financières dédiées aux formations.*

31 branches professionnelles et 230 000 entreprises adhérentes, dont 79 % de TPE, représentant plus de 2,5 millions de salariés font d'Opcalia un des leaders dans son domaine : 1,2 milliard d'euros de collecte dont 515 millions d'euros dédiés à l'apprentissage, ce sont plus de 580 000 salariés formés et 80 000 alternants accompagnés, soit 15 % des contrats en alternance en France avec un réseau de 1 300 CFA et écoles partenaires.

En région Grand-Est, Opcalia soutient 15 000 entreprises, ce qui représente plus de 49 000 salariés formés et 4 000 alternants accompagnés avec un réseau de 104 CFA et écoles partenaires.

** Le Blended-Learning est un mode d'apprentissage mixant des sessions à distance en ligne et des sessions en face-à-face avec le ou les formateurs.*

.....

CONTACT PRESSE

Mathias NIRMAN - Chefcab - mathias.nirman@chefcab.fr- 06.74.63.18.31



© 2019 Opcalia