

Geflog, outil clé dans le pilotage stratégique du Plan



EN PRATIQUE

Publié le : 08.02.2017 - Modifié le : 23.10.2018

Geflog, le logiciel de gestion de la formation développé par Opcalia il y a plus de dix ans a su intégrer de nombreuses évolutions règlementaires pour accompagner l'activité des responsables formation. En particulier, celles induites par la réforme de 2014 qui ont quelque peu perturbé les entreprises dans la gestion de leur plan de formation. La société SEITA nous apporte son témoignage d'utilisatrice.

“ Réforme des contributions formation, suppression du '0,9% plan de formation', création du DIF puis du Compte personnel de formation (CPF)..., Geflog s'est adapté aux réformes successives de la formation professionnelle, devenant ainsi « le cœur du réacteur de la gestion du plan de formation » de l'entreprise l'utilise.

Alain Le Roy, coordinateur de l'offre de services d'Opcalia.

L'outil d'Opcalia gère le plan de A à Z pour un ou plusieurs sites

« Geflog est un outil complet », décrit Alain Le Roy. Il permet de recueillir les besoins de formation, d'élaborer le plan prévisionnel, de suivre les actions et les budgets, d'automatiser les tâches récurrentes (édition des convocations et des feuilles de présence, gestion des frais annexes stagiaires, suivi, gestion et anticipation pour les formations obligatoires et habilitation...), de retracer l'historique de formation pour chaque salarié, et d'effectuer un suivi statistique des données en temps réel.

L'atout majeur de cet outil est sa capacité à prendre en compte les différentes formes d'organisation de la gestion du plan par l'entreprise. Avec Geflog, celle-ci peut confier le suivi du plan à un ou plusieurs collaborateurs, décider de gérer le plan de plusieurs entités de façon centralisée ou encore, tracer les financements des différents Opcas associés, un cas de plus en plus fréquent.

Béatrice Letschert, responsable formation de SEITA, la filiale française du cigarettier britannique Imperial Tobacco, voit dans Geflog un outil qui l'épaulé dans sa « mission de compilation de données et de pilotage stratégique de la formation pour l'ensemble des entités » : le siège social et les centres de production, de recherche et de battage. « J'utilise Geflog à toutes les étapes de l'élaboration et de la mise en œuvre du plan », précise-t-elle.

GÉRER SON PLAN DE FORMATION

Avec Geflog, la communication auprès des IRP est facilitée

Ces étapes comprennent le recueil des besoins en fin d'année, les chiffrages et arbitrages en janvier/février pour élaborer le

plan prévisionnel, le bilan en mars du plan de l'année précédente et du plan en cours, et la gestion au quotidien de la formation, y compris du « hors plan », c'est-à-dire, toutes les actions non prévues initialement.

“ **Geflog facilite la diffusion de bilans auprès des Instances représentatives du personnel (IRP) sur les volumes de formation, les priorités, les coûts de formation, les prestataires choisis, etc.**
Béatrice Letschert, SEITA

Geflog ne s'adresse pas plus aux grandes qu'aux petites entreprises. « Ce qui compte, c'est la taille du plan de formation », souligne **Alain Le Roy**. « Si l'entreprise ne gère qu'une dizaine de dossiers de formation par an, cet outil sera peut-être surdimensionné. En revanche, il est adapté pour des petites entreprises innovantes qui ont besoin de mettre à niveau en permanence les compétences de leurs collaborateurs. »

Un club utilisateurs à réactiver

Il y a encore quelques mois, les utilisateurs de Geflog avaient la possibilité de se réunir à Paris deux fois par an pour échanger sur leur appropriation de cet outil et faire évoluer ses fonctionnalités afin de l'adapter à leurs attentes. Opcalia est en pleine réflexion sur l'évolution de ce club d'utilisateurs. « Nous songeons à une autre formule de type webinar ou skype pour le printemps 2017 », précise **Alain Le Roy**.

« Pour les utilisateurs de Geflog, ce club est hyper important ! » estime **Béatrice Letschert**. « Nous manquons tous de temps, mais nous avons besoin d'échanger sur nos pratiques respectives. »
Ceci, d'autant plus que Geflog évolue au gré des changements de la réglementation.

GÉREZ ET ÉVALUEZ VOTRE PLAN DE FORMATION

Geflog en chiffres (fin Décembre 2016)

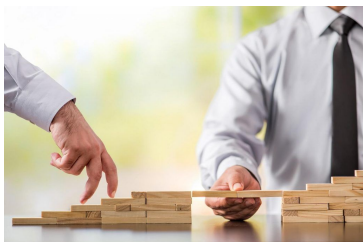
2 609 comptes Geflog actifs à ce jour (dont 82 pour le seul groupe Saint-Gobain).

1 650 sociétés utilisatrices.

La formation de 519 000 salariés gérée grâce à Geflog.

En savoir +

[Contactez votre conseiller opcalia](#)



Des versements volontaires pour bénéficier de Geflog : le cas du Pôle « Produits pour la Construction France » de Saint-Gobain

Lorsqu'une entreprise qui relève d'un OPCA de branche souhaite bénéficier d'une offre de services d'Opcalia, elle peut lui faire un versement volontaire, en plus de la contribution obligatoire qu'elle effectue à son OPCA. Un vrai retour sur investissement, selon Delphine Allain

EN SAVOIR PLUS

OPCALIA
PROMOTEUR DE COMPÉTENCES

www.opcalia.com