

## ACTUALITÉS

## Recruter autrement : soft skills, mad skills et profils atypiques



EN RÉGION

Publié le : 27.04.2018

**Dans un marché de l'emploi cadre qui atteint des niveaux records de recrutement en 2018, les recruteurs sont confrontés à des tensions. Les entreprises, qui connaissent désormais des difficultés pour attirer et recruter des talents, doivent s'ouvrir à d'autres approches pour y remédier.**

## Des matinales Apec et Opcalia

L'Apec et Opcalia vous proposent des matinales de 2 heures pour échanger sur les pratiques innovantes en recrutement, trouver de nouvelles pistes pour pallier les facteurs de tension dans vos recrutements et vous permettre plus de réussite et d'efficacité en misant davantage sur l'humain.

**Venez échanger sur :**

### Quelles pratiques de sourcing pour réduire vos délais de recrutement et attirer davantage de candidatures correspondant à vos attentes ?

- ✔ **Les clés pour identifier les soft skills, compétences transversales et relationnelles** difficilement détectables dans un CV. Et notamment comment encourager un candidat à les révéler dans le cadre d'une rencontre proposée le plus vite possible, lors d'un entretien ou grâce à la gamification, telle que l'escape game.  
L'expérience candidat, qui impose à l'entreprise de mettre l'humain au cœur de ses recrutements.  
La valeur ajoutée des mad skills, profils atypiques, qui font leur apparition aux côtés des hard et soft skills.  
Retrouvez toutes les dates de nos 50 matinales proposées aux entreprises à travers la France, du 12 juin au 10 juillet 2018
- ✔ **L'expérience candidat**, qui impose à l'entreprise de mettre l'humain au cœur de ses recrutements.
- ✔ **La valeur ajoutée des mad skills**, profils atypiques, qui font leur apparition aux côtés des hard et soft skills.

**RETROUVEZ TOUTES LES DATES DE NOS 50 MATINALES PROPOSÉES AUX ENTREPRISES À TRAVERS LA FRANCE, DU 12 JUIN AU 10 JUILLET 2018**

[CONSULTER LES DATES DISPONIBLES](#)



**OPCALIA**   
PROMOTEUR DE COMPÉTENCES

[www.opcalia.com](http://www.opcalia.com)