

Transcompétence

ence
by Opcalia®

En 2 mots, ou presque...

Faciliter les mobilités professionnelles inter-entreprises à l'échelle du territoire pour préserver l'employabilité, contribuer à la professionnalisation, assurer la promotion professionnelle et sociale, préparer les mutations.

Concrètement...

C'est quoi ?

Transcompétence met en relation les entreprises pour accompagner les salariés dans leurs évolutions et faciliter les échanges nécessaires entre les entreprises en fonction de leurs stratégies propres.

L'expérimentation a été lancée par Opcalia Pays de la Loire avec l'appui de la Délégation générale à l'emploi et la formation professionnelle (DGEFP), la Direccte Pays de la Loire et Pôle emploi.

Pour qui ?

Toutes les entreprises de toute taille et de tous secteurs, signataires d'une charte d'engagement réciproque qui permet de garantir les principes fondamentaux (volontariat, sécurité...).

Pour quoi faire ?

Avec le Réseau Transcompétence, **les entreprises ouvrent la possibilité à leurs salariés de s'inscrire dans 3 types d'actions de mobilité sécurisées :**

1. **Des actions de découverte métier** pour permettre à un salarié qui à de nouvelles aspirations de tester son projet dans une autre entreprise, de découvrir un nouveau métier, un nouvel environnement.
2. **Des actions d'échanges de pratiques** pour contribuer à la professionnalisation des salariés ;
3. **Des actions de mise à disposition** pour pallier les baisses d'activités temporaires

Les actions de mobilité se mettent en place de façon sécurisée principalement grâce à deux dispositifs : la convention de mise à disposition et la Période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP).

“ Ce projet est le fruit des échanges avec les entreprises du territoire dont certaines avaient besoin de recruter dans l'urgence pour répondre à un pic d'activité et d'autres qui connaissaient des baisses d'activité mais ne souhaitaient pas recourir au chômage partiel.

Collectivement, nous avons travaillé sur une anticipation des besoins RH. Il s'agit d'une vraie démarche de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) territoriale.

Les + de Transcom pétence

Transcompétence met en relation les entreprises d'un même bassin d'emploi. Pour l'entreprise et ses salariés, il s'agit de :

- ✔ Trouver une nouvelle solution de flexibilité
- ✔ Renforcer la professionnalisation des salariés
- ✔ Préserver et maintenir l'emploi
- ✔ Eviter le chômage partiel
- ✔ Trouver une alternative au licenciement
- ✔ Gérer les carrières des salariés
- ✔ Développer l'employabilité
- ✔ Trouver des solutions aux salariés fragilisés
- ✔ Essayer un autre métier

En pratique

L'entreprise bénéficie d'un accompagnement collectif animé par Opcalia avec l'appui de consultants experts qui intègre :

1. Séance de travail 1 : Les aspects juridiques de la mobilité interne
2. Séance de travail 2 : Les aspects juridiques de la mobilité externe
3. Séance de travail 3 : Les aspects RH de la mobilité
4. Séances suivantes : Thématiques choisies par les entreprises pour répondre à leurs besoins spécifiques et ceux de leurs salariés.

L'entreprise bénéficie de l'accès à un espace numérique sécurisé pour favoriser les échanges.

DÉCOUVRIR LE SITE TRANSCOMPÉTENCE

CONTACTEZ LA RESPONSABLE DU PROJET

OPCALIA ACCOMPAGNE LE PROJET DE FORMATION DU SALARIÉ.



Transcompétence, un réseau au service de la mobilité professionnelle

L'union fait la force... Les 32 entreprises membres du réseau Transcompétence l'ont compris. Ce projet expérimental porté par Opcalia avec l'appui de l'État et de Pôle emploi facilite les mobilités interentreprises par un accompagnement personnalisé des salariés...

[EN SAVOIR PLUS](#)



Transcompétence, un dispositif innovant qui fait parler de lui

Se remettre en question... c'est souvent plus facile à l'aide du regard de l'autre : un oeil neuf particulièrement pertinent. Une vingtaine d'entreprises se sont ainsi lancées ...

[EN SAVOIR PLUS](#)

OPCALIA
PROMOTEUR DE COMPÉTENCES

www.opcalia.com