

PAGES PRODUITS

Les compétences de base pour la performance collective

Image Les compétences de base pour la performance collective

Concrètement...

C'est quoi ?

Opcalia propose 1001 Lettres, une démarche pédagogique innovante qui permet de (ré)activer ses compétences de base grâce à un support multimédia et une formation en présentiel.

Pour qui ?

Toute entreprise.

Interlocuteurs : Chef d'entreprise, Directeur Ressources Humaines, Responsable de formation.

Bénéficiaires : Salariés en CDI/CDD/ Contrat en alternance (opérateurs, employés, encadrement) & Demandeurs d'emploi en POEI/POEC – CSP – Emploi d'Avenir...

Pour quoi faire ?

Pour le salarié :

- ✔ Lui permettre de maîtriser les compétences de base requises pour exercer son emploi (lire des documents usuels ; comprendre un mode d'emploi, une consigne de sécurité ou un compte rendu ; utiliser l'outil informatique ; communiquer aisément);
- ✔ Le faire gagner en autonomie ;
- ✔ Lui donner les moyens de s'engager dans une formation qualifiante et d'évoluer professionnellement.

Pour l'entreprise :

- ✔ Gagner en productivité, en performance, en sécurité et en qualité de services ;
- ✔ Permettre l'acquisition de nouvelles compétences et/ou le transfert de savoir-faire ;
- ✔ Maintenir l'employabilité et faciliter la mobilité professionnelle ;
- ✔ Accompagner les changements.

[VOIR LE DOCUMENT](#)

“ Nous avons sensibilisé et aidé au total 20 salariés qui aujourd’hui écrivent et font des comptes rendus ils n’inscrivent plus « RAS » !”

Ser.
Directeur général « Antilles Protec

En pratique

Une démarche en 4 étapes...

- ✔ Diagnostic de l’entreprise (stratégie, développement, objectifs opérationnels).
- ✔ Action d’information auprès des IRP (Instances représentatives du personnel) et des salariés.
- ✔ Positionnement individuel et formation des salariés, soit sur leur lieu de travail, soit dans les locaux de l’organisme de formation.
- ✔ Bilan de la formation.

Les + de 1001 Lettres

- ✔ Un parcours de formation individualisé répondant aux besoins de chaque salarié suite à son positionnement sur le didacticiel ;
- ✔ Des sessions de formation adaptée aux objectifs opérationnels et rythme de l’entreprise (pouvant être séquencées) ;
- ✔ Une technologie multimédia axée sur des situations professionnelles et personnelles ;
- ✔ Une dynamique de groupe : appui du médiateur et échange avec les autres stagiaires (maximum 8) ;
- ✔ Une formation qui rompt avec les modalités scolaires classiques et stimule la motivation des apprenants.

[VOIR LE DOCUMENT](#)

1001 Lettres existe aussi en appli !

1001 Lettres By Opcalia, c’est l’appli qui réactive vos connaissances en maths, français, logique, ... Gratuite, l’appli s’adresse à tous, de 7 à 77 ans, et est téléchargeable via les plateformes Google Play et Apple Store.

[EN SAVOIR + SUR L’APPLI](#)



1001 Lettres : Le CFA Stephenson

l'utilise pour ses apprentis et pour accompagner sa transformation digitale

Étude de cas : un organisme de formation numérique, le CEF, est connu pour être « LE » centre de formation à la pointe de l'innovation technologique. Et à la recherche d'un outil lui permettant d'accompagner ses apprentis à maîtriser les compétences transversales (communiquer, évoluer dans un environnement numérique...). Grâce à 1001 Lettres, il a fait d'une pierre deux coups : il a sensibilisé certains formateurs au digital et formé ses apprentis aux savoirs de base.

L'ÉTUDE DE CAS 1001 LETTRES

OPCALIA
PROMOTEUR DE COMPÉTENCES

devient **AKTO**
L'humain au cœur des services

www.opcalia.com