

## ACTUALITÉS

**Handicap : déployons nos exemples d'intégrations réussies !**

EN PRATIQUE

Publié le : 18.11.2014 - Modifié le : 01.03.2018

**Partenaire actif de la politique de l'emploi, Opcalia s'engage à faciliter l'insertion professionnelle des personnes les plus éloignées de l'emploi, notamment celles en situation de handicap.**

**Depuis plus de 10 ans, en partenariat avec l'Agefiph, Opcalia a spécialisé des conseillers sur la question du handicap pour informer et accompagner les entreprises sur l'ensemble du territoire, DOM compris et favoriser ainsi l'accès à l'emploi et l'intégration durable des personnes en situation de handicap dans l'entreprise.**

Dans ce cadre, Opcalia souhaite donner à voir ses exemples d'intégrations réussies.

**Objectif**

✔ Donner les clefs de ces réussites afin d'assurer leur déploiement sur l'ensemble du territoire.

**1. BRETAGNE – CRÉDIT MUTUEL ARKEA/BANQUE POPULAIRE DE L'OUEST**

Deux entreprises accompagnées dans leurs recrutements TH (en amont avec la POEC et pendant, avec Thandem\*), que ce soit du côté des travailleurs handicapés ou de celui des tuteurs. De multiples acteurs présents pour accompagner l'entreprise.

✔ Voir la vidéo : [avec sous-titres](#) / [sans sous-titres](#)

\* Thandem est une offre de formation simple et efficace, composée de trois parcours (Start, Pro, Plus) pour accompagner l'entreprise dans la mise en œuvre d'une politique handicap : sensibilisation, intégration, maintien de l'emploi.

**2. LA RÉUNION – SUD TRAITEUR SERVICE**

Réussir le passage du milieu protégé au milieu ordinaire en s'appuyant sur l'engagement humain de l'entreprise, le savoir-faire de l'OPCA en matière d'ingénierie, l'intégration pérenne via un emploi d'avenir.

✔ Voir la vidéo : [avec sous-titres](#) / [sans sous-titres](#)

**3. ALSACE – CITYVEILLE SÉCURITÉ**

Bénéficier d'un projet porté par des partenaires complémentaires et suivre une action de remise à niveau avant le démarrage d'une formation qualifiante pour intégrer un emploi pérenne.

✔ Voir la vidéo : [avec sous-titres](#) / [sans sous-titres](#)

**4. ILE-DE-FRANCE – LVMH**

Former des travailleurs handicapés en logistique, vente et ressources humaines pour l'univers du luxe via le dispositif de formation en alternance EXCELLhanCE.

✔ Voir la vidéo : [avec sous-titres](#) / [sans sous-titres](#)

*Vous souhaitez en savoir + ?*

*[Alexia Mavros, référente Handicap Opcalia](#)*

ALLER PLUS LOIN : SITE INTERNET DE L' AGEFIPH

**OPCALIA**  
PROMOTEUR DE COMPETENCES

[www.opcalia.com](http://www.opcalia.com)