

Les CQP de la branche Couture

Publié le : 15.02.2018 - Modifié le : 22.06.2018

La branche a fait le choix des certifications professionnelles pour valoriser les savoirs-faire de ses salariés.

Ces certifications sont éligibles au Compte Personnel de Formation (CPF), à la période de professionnalisation et au contrat de professionnalisation et au plan de formation.

Retrouvez-ici l'ensemble des CQP ou CQPI liés aux métiers de la branche Couture :

Certification inscrite au RNCP :

CQPI Vendeur(se) Conseil en magasin : Il/Elle accueille, informe et conseille la clientèle sur un point de vente dans le respect des exigences de service de l'entreprise. Il/Elle assure le suivi des stocks. Il/Elle s'assure de la bonne tenue des rayons ou du magasin et met en valeur les produits. Il/Elle traite les retours et les réclamations clients. Il/Elle transmet les informations au sein de son équipe. Il/Elle participe à la dynamique commerciale.

[Télécharger la fiche détaillée](#)

[DÉCOUVREZ COMMENT OBTENIR VOTRE CQP/CQPI VIA LA VAE](#)

Certifications de branche :

- ✔ **CQP Brodeur(se) atelier d'art :** Il/Elle identifie les supports et matières utilisées, organise l'ensemble des conditions matérielles pour s'installer à son poste, et sait lire le dessin technique. Il/Elle distingue le type de technique à utiliser (aiguille ou crochet) et respecte les étapes chronologiques de la réalisation du travail compte tenu des différentes techniques. Il/Elle associe les fournitures avec les fils de couleur et de matière appropriées. Il/Elle met en oeuvre les différentes techniques de broderie. Il/Elle évalue la conformité finale de la pièce (en matière de fournitures, de techniques, et de qualité), et assure la finition de la broderie.
[Télécharger la fiche détaillée](#)
- ✔ **CQP Modéliste-Toiliste/Patronnier(ère)/CAO :** Il/Elle réalise la toile et/ou le 1er patronage manuel ou en CAO à partir d'un croquis de mode, réalise des essayages sur buste d'atelier ou mannequin vivant. Il/Elle réalise des retouches consécutives à l'essayage afin d'établir le patronage définitif et supervise la réalisation du modèle/prototype.
[Télécharger la fiche détaillée](#)
- ✔ **CQP Coordinateur(trice) d'équipe :** Il/Elle organise les activités de son équipe, accompagne et suit les activités opérationnelles mises en oeuvre par son équipe. Il/Elle anime l'équipe de travail, rend compte des activités de son équipe et communique auprès d'elle.
[Télécharger la fiche détaillée](#)
- ✔ **CQP Expert(e) métier en sauvegarde de savoir-faire :** Il/Elle situe le projet de sauvegarde et cible le savoir-faire, met à plat et décompose le savoir-faire. Il/Elle recherche et conçoit les outils de sauvegarde du savoir-faire, et met à jour le savoir-faire capitalisé et maintient l'effort de sauvegarde.
[Télécharger la fiche détaillée](#)
- ✔ **CQP Expert(e) métier en transmission de savoir-faire :** Il/Elle cadre le périmètre du projet et conçoit le parcours d'apprentissage dans ses différentes phases. Il/Elle prépare les conditions matérielles de la formation, applique les méthodes pédagogiques de formation pour adulte, communique en face à face et gère le groupe en situation de formation. Il/Elle conçoit et met en oeuvre une procédure d'évaluation des apprentissages et de la formation.
[Télécharger la fiche détaillée](#)
- ✔ **CQP Formateur(trice) interne en entreprise :** Il/Elle collecte les informations et cadre le périmètre du projet. Il/Elle situe la place du formateur interne dans l'entreprise et conçoit un programme de formation dans ses différentes phases. Il/Elle coordonne les actions et

prépare les conditions matérielles de la formation, applique les méthodes pédagogiques de formation pour adulte et communique et gère le groupe en situation de formation. Il/Elle conçoit et met en oeuvre l'évaluation de la formation, et rend compte des actions en cours et en fin de formation.

[Télécharger la fiche détaillée](#)

- ✔ **CQP Tuteur(trice) en entreprise** : Il/Elle caractérise et met en oeuvre la fonction tutorale dans l'entreprise, accueille et intègre le tuteuré dans l'entreprise, contribue à l'acquisition des savoir-faire professionnels. Il/Elle évalue et suit l'évolution et le progrès du salarié tuteuré, et coordonne et relaie les actions de formation, d'accompagnement et d'évaluation.